



Konfliktforschung II Herausforderungen und Lösungen gegenwärtiger Konflikte

Woche 9: „First image“ – Das Individuum

Prof. Dr. Lars-Erik Cederman

Eidgenössische Technische Hochschule Zürich

Center for Comparative and International Studies (CIS)

Haldeneggsteig 4, D 49.2

icederman@ethz.ch

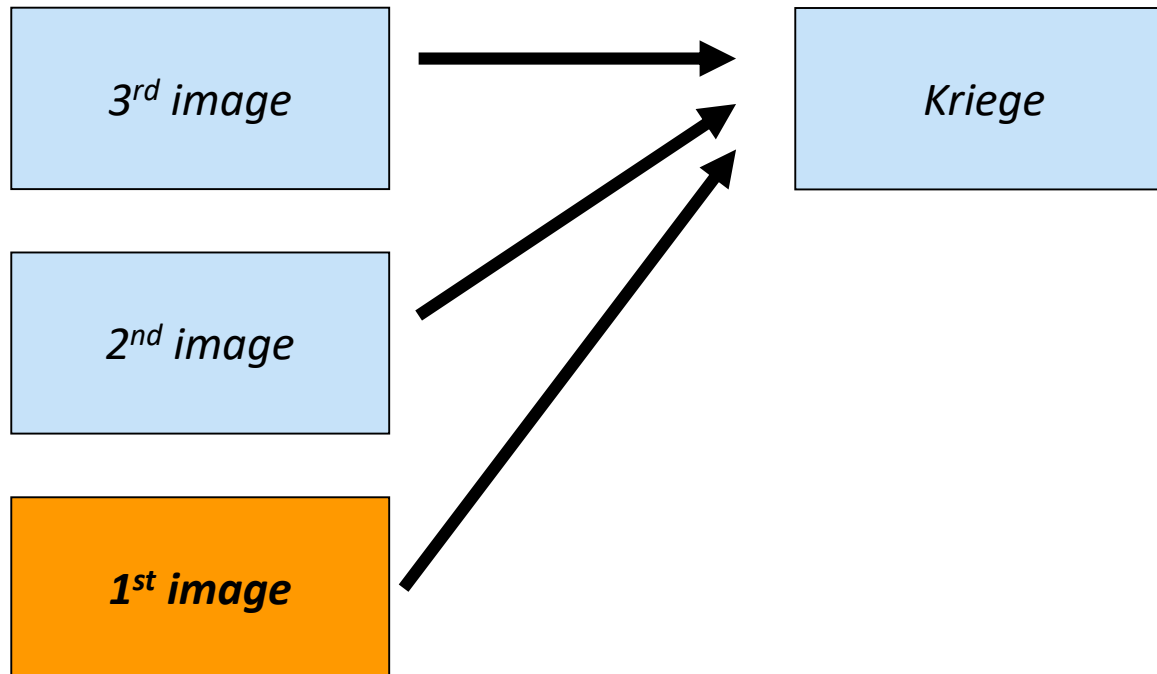
<https://icr.ethz.ch>

Analyseebenen

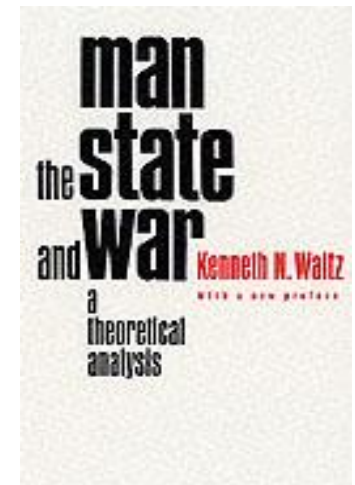
Kausalmodell:

Unabhängige Variablen

Abhängige Variable



Prof. Kenneth Waltz



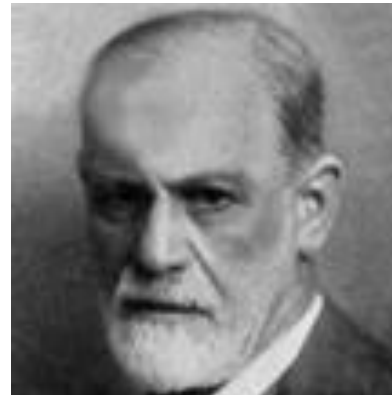
Erklärungen des 1st image

Die menschliche Natur oder die „*conditio humana*“?

- Ethnologie
- Psychoanalyse
- Soziobiologie
- Anthropologie



Margaret Mead



Sigmund Freud



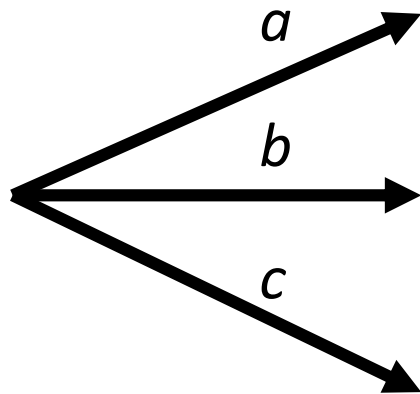
Konrad Lorenz



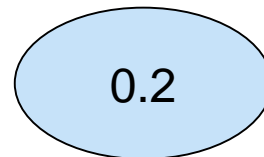
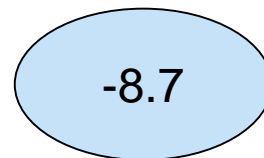
E. O. Wilson

Rationale Entscheidungsfindung

*Entscheidungs-
alternativen*



Präferenzen



Entscheidung



a

Psychologische Theorien

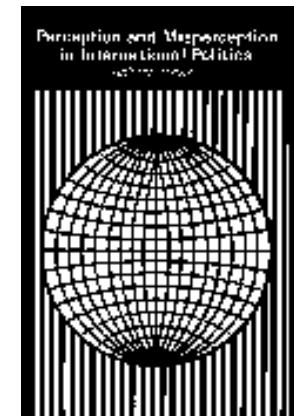
- ... sind vor allem in Situationen hilfreich
 - wo die Problemdefinition umstritten ist
 - wo die Probleme nicht Routine sind
 - wo besonders viel auf dem Spiel steht
 - wo es Unsicherheit und Mehrdeutigkeit gibt
- Zwei Denkschulen:
 - kognitive Ansätze
 - motivationsbasierte Ansätze

Kognitive Theorien

- Wegen der Komplexität streben die Akteure nach höchstmöglicher „kognitiver Ökonomie“
- Abweichungen vom rationalen Modell in Bezug auf alle drei Schritte



Robert Jervis (1976)
Perception and Misperception



Abweichungen vom rationalen Model

- Handlungsalternativen
 - Repräsentativität
 - Zugänglichkeit
- Präferenzen
 - Bestimmung der eigenen Präferenzen
 - Schätzung der Präferenzen anderer Akteure
- Entscheidungen
 - Prospekttheorie

Motivationsbasierte Theorien

- In Krisen versuchen die Akteure, den Stress zu reduzieren
- Abweichungen vom rationalen Modell in Bezug auf alle drei Schritte



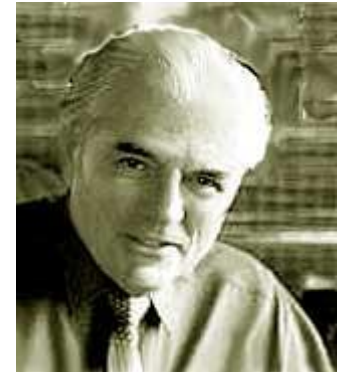
Richard Ned Lebow

Abweichungen vom rationalen Model

- Handlungsalternativen
 - Wunschdenken
- Präferenzen
 - Defensive Vermeidung (Schwarz-Weiss-Denken)
- Entscheidungen
 - Saumseligkeit
 - Abwälzen der Verantwortung
 - Hyperwachsamkeit

Entscheidungen in kleinen Gruppen

- Akteure, die unter Stress stehen, suchen oft Sicherheit in einer Entscheidungsgruppe
- Dabei kann es zum Phänomen des *group think* kommen



Irving L. Janis



Pearl Harbor



Bay of Pigs



Vietnam

Organisationstheorien

- In Organisationen handeln Akteure nicht immer gemäss des rationalen Modells
- Diese Perspektive beruht auf der Kybernetik



Norbert Wiener



Karl W. Deutsch



Graham Allison

Abweichungen vom rationalen Model

- Handlungsalternativen
 - *Standard Operating Procedures (SOPs)*
- Präferenzen
 - „Where you stand depends on where you sit“
 - Organisatorisches Selbstinteresse
- Entscheidungen
 - *satisficing*
 - Resultate vieler Politiken